

ส่วนที่ 1

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565
เทศบาลตำบลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. โครงการจัดงานวันเทศบาล 2. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	30,000 10,000	
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	1. โครงการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน 2. โครงการบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและการประกวดหมู่บ้านสะอาด สิ่งแวดล้อมดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	15,000 50,000	
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1. โครงการสร้างเสริมความเสมอภาคหญิง - ชาย	10,000	
มิติที่ 1	รวม	จำนวน 5 โครงการ	115,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
2. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน 2. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ทต.เวียงสา	- -	
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	1. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 2. มาตรการป้องกันการรับสินบน	- -	
	2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	-	
	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	1. โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2565	-	
	2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	1. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประทุพติมิชอบ	-	
มติที่ 2	รวม	จำนวน 1 โครงการ 3 กิจกรรม 3 มาตรการ	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	1. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร web site และ face book ของ ทต.เวียงสา	- -	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	1. โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น	16,500	
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ ทต.เวียงสา	- -	
มติที่ 3	รวม	จำนวน 1 โครงการ 4 กิจกรรม	16,500	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	1. กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	-	
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	1. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	1. มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเข้าร่วมในคณะกรรมการพัฒนา ทต.เวียงสา, คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ทต.เวียงสา	-	
	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ทต.เวียงสา	-	
มติที่ 4	รวม	จำนวน 2 กิจกรรม 2 มาตรการ	-	

ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. โครงการจัดงานวันเทศบาล

หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 เทศบาลถือเป็นรูปแบบของการก่อกำเนิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่น เช่น กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา การปกครองท้องถิ่นในรูปแบบเทศบาลนับเป็นองค์กรที่มีความผูกพันใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดเพราะมีบทบาทสำคัญในการให้บริการสาธารณะ การสร้างความเจริญก้าวหน้าและการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศและส่งเสริมการกินดีอยู่ดีของประชาชน และตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดให้วันที่ 24 เมษายน ของทุกปี เป็นวันเทศบาล ตามประกาศลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2532 ทั้งนี้ เพื่อให้ตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล และให้เทศบาลจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามความเหมาะสม โดยปฏิบัติต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

เทศบาลตำบลเวียงสา ได้ตระหนักและรำลึกถึงความสำคัญของบทบาทและภาระหน้าที่ที่มีต่อสังคม จึงได้กำหนดจัดกิจกรรม “วันเทศบาล” โดยลักษณะของกิจกรรมจะประกอบไปด้วย การจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กิจกรรมพิธีทางศาสนา เช่น ทำบุญอาคารสำนักงาน ถวายผ้าป่า ฟังธรรมเทศนา และการจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของเทศบาล เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รู้และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาล เกิดเจตคติที่ดีต่อท้องถิ่นสืบไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการระลึกถึงความสำคัญและความเป็นมาถึงการก่อกำเนิดของเทศบาลและเป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
2. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนทั่วไปกับเทศบาล
3. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของเทศบาลเกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร และเป็นการสร้างความสามัคคีสร้างความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ
4. เพื่อความเป็นสิริมงคล สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและประชาชน

จำนวน 80 คน

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเสนอขอรับความเห็นชอบและอนุมัติ
2. ประสานงานในส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินกิจกรรมต่างๆตามโครงการ
4. ติดตาม ประเมินผล สรุปโครงการ รายงานผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 วัน (เดือน เมษายน 2565)

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 30,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฯ ตลอดจนประชาชนทั่วไปได้ตระหนักรู้ถึงความสำคัญและความเป็นมาถึงการก่อกำเนิดของเทศบาล
2. เทศบาลตำบลเวียงสาได้ดำเนินการตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ถือเป็น การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และระหว่างประชาชนกับเทศบาลมากยิ่งขึ้น
3. บุคลากรเทศบาลเกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะและมีความผูกพันต่อองค์กรของตนเอง
4. เกิดความเป็นสิริมงคล เกิดขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติราชการ

2. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นบุคลากรสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นผู้มีบทบาทสำคัญเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ

เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม รักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการทำงาน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลเวียงสาจึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงสา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม
2. เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงสาได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ
3. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนผู้มาใช้บริการ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน 45 คน

พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. วางแผนโครงการ เสนอขออนุมัติโครงการ
2. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
3. ติดตาม ประเมินผล และสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 วัน (เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565)

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 10,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงสา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม
2. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงสาได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ
3. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงสา มีจิตสำนึกที่ดี มีวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนผู้มาใช้บริการ

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1. โครงการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน เทศบาลตำบลเวียงสา

หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน เป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์ โดยเฉพาะในประเทศไทย ที่มีทรัพยากรธรรมชาติมากมาย ปัญหาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ เป็นปรากฏการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่าง ๆ ตามมาอย่างมากมาย มีผลต่อความเป็นอยู่ของมนุษย์และสิ่งมีชีวิตบนโลก ทั้งยังเกี่ยวโยงถึงสภาพเศรษฐกิจและสังคม นอกจากนี้ยังส่งผลให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมที่เป็นผลเสียโดยตรงต่อสิ่งมีชีวิต ซึ่งอาจทำให้เกิดการสูญเสยสิ่งมีชีวิต หรือนำไปสู่สภาวะที่พืชและสัตว์บางชนิดสูญพันธุ์ไปได้ ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงสา จึงได้จัดทำโครงการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ปีพ.ศ.2564 ขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลตำบลเวียงสา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการอนุรักษ์ รักษาสิ่งแวดล้อมและพลังงาน
2. เพื่อให้ลดปัญหามลพิษ ด้านสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลตำบลเวียงสา
3. เพื่ออนุรักษ์ รักษา และเพิ่มปริมาณทรัพยากรธรรมชาติ ในเขตเทศบาลตำบลเวียงสา
4. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงานในเขตเทศบาล

เป้าหมาย

ผู้ประกอบการจำหน่ายเนื้อสัตว์และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 ราย

พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสา จำนวน 2 หมู่บ้าน

วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการ/เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

3. ประสานงานในส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง/จัดเตรียมเอกสาร/จัดเตรียมการประชุมโครงการ
4. ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามโครงการ
5. ติดตามและประเมินผล พร้อมทั้งสรุปผลโครงการ รายงานผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม - สิงหาคม 2565

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 15,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนมีความตระหนักรู้การอนุรักษ์ รักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน
2. ลดการเผาเศษใบไม้ใบหญ้า ในเขตเทศบาล
3. มีการควบคุมน้ำเสีย กลิ่น มลพิษ ในเขตเทศบาลตำบลเวียงสา
4. เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. โครงการบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและการประกวดหมู่บ้านสะอาดสิ่งแวดล้อมดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบันจำนวนประชากรในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสา มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น รวมถึงความเป็นชุมชนเมือง และประชากรแฝงที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ ทำให้เกิดปัญหาทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและปริมาณขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบด้านลบต่อชีวิตความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่

ดังนั้นเทศบาลตำบลเวียงสา ร่วมกับทุกภาคส่วนในชุมชนจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและการประกวดหมู่บ้านสะอาดสิ่งแวดล้อมดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อให้เกิดกระแสการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมให้กับประชาชนทุกกลุ่มวัยในชุมชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยในพื้นที่เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันคิดที่จะพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและปัญหาขยะในพื้นที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน
2. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนสะอาด ปราศจากแหล่งรังโรคในชุมชน
3. เพื่อเกิดกลไกความเชื่อมโยงการปฏิบัติงานและกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและการจัดการขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด

เป้าหมาย

ประชาชนทุกกลุ่มวัยในพื้นที่ จำนวน 200 คน

พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสา จำนวน 2 หมู่บ้าน

วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการ/เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
3. ประสานงานในส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง/จัดเตรียมเอกสาร/จัดเตรียมการประชุมโครงการ
4. ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามโครงการ
5. ติดตามและประเมินผล พร้อมทั้งสรุปผลโครงการ รายงานผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม - สิงหาคม 2565

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 50,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยในพื้นที่เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันคิดที่จะพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและปัญหาขยะในพื้นที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน
2. ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนสะอาด ปราศจากแหล่งรังโรคในชุมชน
3. เกิดกลไกความเชื่อมโยงการปฏิบัติงานและกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและการจัดการขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1. โครงการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายในครอบครัว

หลักการและเหตุผล

การให้ความสำคัญกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เป็นประเด็นด้านสังคม ที่ต้องให้ความสำคัญเพราะจะนำไปสู่การพัฒนาประเด็นด้านอื่นตามมา ไม่ว่าจะเป็นเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ไปจนถึงสิ่งแวดล้อม ความเสมอภาคในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาคทางสังคม ความเสมอภาคในครอบครัว ความเสมอภาคทางการมีส่วนร่วมด้านเศรษฐกิจและสังคม ผู้หญิงมีความสำคัญเท่ากับผู้ชาย ความเสมอภาคในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หมวด 2 มาตรา 16 (15) ให้เทศบาล เมืองพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน เทศบาลตำบลเวียงสา จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายในครอบครัว ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมประชาธิปไตยและส่งเสริมความเสมอภาคให้เกิดขึ้นในชุมชน
2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทความเสมอภาคระหว่างเพศรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิ

เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชน/กลุ่มสตรี/กลุ่มพ่อบ้าน เขตเทศบาลตำบลเวียงสา จำนวน 50 คน

พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. สสำรวจรายชื่อผู้ประสงค์เข้ารับการอบรม/เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ/ประชาสัมพันธ์โครงการ
2. แจกกลุ่มเป้าหมาย/ประสานวิทยากร/เตรียมวัสดุอุปกรณ์
3. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
4. สรุปผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 วัน (เดือน กรกฎาคม 2565)

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 10,000 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจเรื่องการส่งเสริมประชาธิปไตยและส่งเสริมความเสมอภาค
2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทความเสมอภาคระหว่างเพศรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิ

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาลผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตาม หลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรม สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐ จะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของ ประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้ เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจ ให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการ

ส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่ โดยมีขอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต, การจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย

1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหาร จำนวน 1 ฉบับ
2. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหาร จำนวน 1 วัน
3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหาร
2. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
3. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
4. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
5. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
6. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
7. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

1 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงสามีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร ทต.เวียงสา
2. สามารถลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงสา

2. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาลตำบลเวียงสา

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประหลาดมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตาม หลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรม สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐ จะต้องให้ความสำคัญกับอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของ

ประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วชวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการ ส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่ โดยมีขอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตนาธรรมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาล ตำบลเวียงสา เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาลตำบลเวียงสา

เป้าหมาย

จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน จำนวน 1 วัน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. เขียนและเสนอขออนุมัติการจัดกิจกรรม
2. จัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
3. สรุปผลการจัดกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 วัน (เดือน ธันวาคม 2564)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงสามมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร ทต.เวียงสา
2. สามารถลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงสา

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

1. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลตำบลเวียงสามมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับ มาตรา 50 (9) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผย และเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553 จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงสา และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
2. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

1 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
2. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
3. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

2. มาตรการป้องกันการรับสินบน

หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่หน่วยงานของรัฐต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลเวียงสาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงสาจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติ
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลเวียงสาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสา จำนวน 80 คน

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำประกาศฯ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
2. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสาได้รับทราบ
3. ติดตามและประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีค่านิยมขององค์กรที่ยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
2. การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลเวียงสาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

1. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงสามิเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงสามิ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมี เหตุผลในการใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงสามิให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติการ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีนโยบายและกรอบแนวทาง ปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้มีความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
3. เพื่อให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ในการกำกับการปฏิบัติงาน และตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสามิ จำนวน 80 คน

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสามิ

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำประกาศฯ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
2. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสามิได้รับทราบ
3. ติดตามและประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
3. เกิดระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในการกำกับการปฏิบัติงาน และสามารถตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิตนให้เป็นที่ประจักษ์

1. โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน จะทำให้ท้องถิ่นนั้นเกิดการพัฒนาและทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในระบบการบริหารจัดการ จนนำไปสู่กระบวนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล ทำให้เกิดการบูรณาการและการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานนิติการ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดแก่บุคลากรในองค์กร จึงมีแนวคิดที่จะจัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2565 ขึ้นเพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อีกทั้งเป็นการแสดงให้เห็นถึงความแตกต่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ประพฤติปฏิบัติกระทำดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสา ที่มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสา
3. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ

4. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2550

เป้าหมาย

จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสา ปีละ ๑ คน

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม คุณธรรม ของเทศบาลฯ
4. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2565
5. คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม คุณธรรม ของเทศบาลตำบลเวียงสา ประจำปี 2565 จำนวน 1 ราย
6. ประกาศรายชื่อบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม คุณธรรม ของเทศบาลตำบลเวียงสา พร้อมมอบใบประกาศเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู
7. สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสา มีความตระหนักและเกิดความรู้สึกซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม
3. สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ
4. ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสา เกิดความภาคภูมิใจในตนเองและปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

1. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสาเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสาขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
2. เพื่อปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงสา จำนวน 80 คน

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
2. ประชาสัมพันธ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติ รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ
3. ประชาสัมพันธ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติ ฯ ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ

4. เมื่อเกิดการร้องเรียน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในมาตรการและแนวทางที่ได้วางไว้

5. รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. การบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและสามารถป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กรได้
2. บุคลากรในสังกัดมีค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้การบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพ
3. สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทุกระดับ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในระบบราชการ

มิตินี้ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

1. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, web site, facebook เทศบาลตำบลเวียงสา

หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ อีกทั้งยังได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลเวียงสาจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงสา ให้บริการ ณ บริเวณชั้น 2 ของอาคารสำนักงานเทศบาลฯ รวมทั้งทาง web site, facebook เทศบาลตำบลเวียงสา โดยมีกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
2. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเวียงสา
3. เพื่อเผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลเวียงสา web site, facebook ของเทศบาลตำบลเวียงสา

เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสาและประชาชนทั่วไป

พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงสา ชั้น 2

วิธีดำเนินการ

1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
2. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

3. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

4. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

5. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

7. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

8. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทาง web site, facebook ของเทศบาลตำบลเวียงสาให้เป็นปัจจุบัน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

2. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเวียงสา

3. สามารถเผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

1. โครงการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้มีบทบัญญัติในเรื่องแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังนั้นเพื่อเป็นการบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆระดับ จึงได้มีแนวคิดจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นกับชุมชนในพื้นที่

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันคิดที่จะพัฒนาและแก้ไขปัญหา ความต้องการของตนเอง และสามารถร่วมกันจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ
2. เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความต่อเนื่องกัน และเชื่อมโยง สอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิดการปฏิบัติ บนฐานข้อมูลร่วมกัน

เป้าหมาย

ประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล/ผู้ที่เกี่ยวข้องฯ จำนวน 220 คน

พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการ/เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
3. ประสานงานในส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง/จัดเตรียมเอกสาร/จัดเตรียมการประชุม
4. ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามโครงการ
5. ติดตามและประเมินผล พร้อมทั้งสรุปผลโครงการ รายงานผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 1 วัน (เดือน กุมภาพันธ์ 2565)

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 16,500 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ทุกชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันคิดที่จะพัฒนาและแก้ไขปัญหา ความต้องการของตนเอง และสามารถร่วมกันจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ
2. กระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความต่อเนื่องกัน และเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติ บนฐานข้อมูลร่วมกัน

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. กิจกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า บริการประชาชนอย่างทั่วถึง รวมทั้งกำหนดระบบตรวจสอบและประเมินผลในรูปแบบคณะกรรมการ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน ด้านการส่งเสริม การลงทุนพาณิชย์กรรม ด้านการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น การปกครองท้องถิ่นจึงถือเป็นรากฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย เป็นสถาบันที่ทำหน้าที่ในการฝึกฝน ให้การศึกษาเกี่ยวกับการเมืองแก่ประชาชน โดยให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง เกิดจิตสำนึกและเห็นความสำคัญ คู่กันเคยกับการใช้สิทธิทางการเมือง หน้าที่พลเมืองอันจะนำไปสู่ความศรัทธาและความเลื่อมใสในระบอบประชาธิปไตย ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว เทศบาลตำบลเวียงสาจึงได้จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสาทุกปีงบประมาณ โดยได้นำรูปแบบการติดตามและประเมินผลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน สำหรับใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน และผู้เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงสา

๒. เพื่อนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา มาปรับปรุง แก้ไขปัญหาการทำงานในด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลเวียงสาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

เทศบาลตำบลเวียงสา มีการบริหารจัดการและการบริการสาธารณะได้มีประสิทธิภาพ ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์และเกิดความพึงพอใจ

พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามอำนาจหน้าที่
3. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารท้องถิ่น
4. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานโครงการต่างๆของเทศบาล รวมทั้งความพึงพอใจของประชาชน ปัญหาอุปสรรค ซึ่งนำมาดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา ต่อยอด เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงสา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลเวียงสา

หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
2. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
3. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงสาให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลตำบลเวียงสา ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน
2. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงสา

เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการโครงการ

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
2. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในเทศบาลตำบลเวียงสาตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงสาหรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลเวียงสามีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

1. กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลเวียงสาจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลเวียงสา
2. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสาทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
3. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเวียงสา

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
2. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
3. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน
5. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

1. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐและจะต้องมีแนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ประกอบกับนโยบายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและกำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางรับฟังความเห็นและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประกอบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงสาที่จะให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงสา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
2. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงสา

เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีการดำเนินการ

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานในเรื่องต่างๆ ของเทศบาลตำบลเวียงสา

- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆของเทศบาล ตั้งแต่การประชุมระดมความคิดเห็น การจัดงาน และการติดตามประเมินผล

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
2. มีแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงสา

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

1. มาตรการการแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมในคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบลเวียงสา มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลเวียงสาจึงได้กำหนดมาตรการที่จะส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น โดยให้สมาชิกสภาฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
2. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
3. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

เป้าหมาย

สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน 12 คน

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีการดำเนินงาน

แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา และคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ได้อย่างอิสระ

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
2. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

1. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเทศบาลตำบลเวียงสา

หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน ในหมวดที่ 14 การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา 253 กำหนดให้การดำเนินงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชน

ทราบ รวมตลอดทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาคประชาสังคม ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและระเบียบดังกล่าว เทศบาลตำบลเวียงสาจึงจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.ก.ถ. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และภาคประชาชน เพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่
2. เพื่อเป็นศูนย์ต้นแบบพัฒนากระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และการปรับปรุงระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการเปิดโอกาส เปิดช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับประชาชนในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น
3. เพื่อเป็นศูนย์ต้นแบบและการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ รวมทั้งการคิดค้นนวัตกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสา และเครือข่ายอื่นๆ ที่สนใจ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงสา

วิธีดำเนินงาน

1. จัดทำประกาศจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเทศบาลตำบลเวียงสา
2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเทศบาลตำบลเวียงสา
3. ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการสร้างองค์ความรู้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่เพื่อร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น
4. ประสานความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการร่วมมือกันส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนานวัตกรรมท้องถิ่น รวมทั้งเชื่อมโยงการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการให้เกิดการบูรณาการดำเนินงาน
5. จัดทำแผนปฏิบัติงานของศูนย์ประจำปี รวมทั้งการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ให้สำนักงาน ก.ก.ถ. ทราบ ปีละ 2 ครั้ง (รายงาน 6 เดือน/ครั้ง)
6. สร้างช่องทางการรับรู้และช่องทางการประสานงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
7. เป็นศูนย์นำร่องเพื่อเป็นแบบอย่าง (Model) เผยแพร่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม
8. ขยายผลการมีส่วนร่วมของประชาชนไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีศูนย์กลางในการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.ก.ถ. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และภาคประชาชน และสามารถสนับสนุนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ได้
2. สามารถเป็นศูนย์กลางแบบพัฒนากระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งสามารถปรับปรุงระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ เปิดโอกาส เปิดช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับประชาชนในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น
3. เป็นศูนย์กลางแบบและการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ รวมทั้งการคิดค้นนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม