



Moral Promotion Action Plan

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**เทศบาลตำบลเวียงสา
อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน**





ประกาศเทศบาลตำบลเวียงสา

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้มีการนำศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ และมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่วมเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคงเข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เทศบาลตำบลเวียงสาจึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลเวียงสาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพงศ์รินทร์ สุทธารักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสา

คำนำ

กระแสโลกาภิวัตน์ได้ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทย ผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดนได้ก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมแง่มุมต่างๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพันในครอบครัวลดลง เยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลงและมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ขณะเดียวกันวัฒนธรรมและระบบคุณค่าที่ดีงามของสังคมไทยเริ่มเสื่อมถอย โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนยังขาดทักษะในด้านการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี นอกจากนี้ สื่อสารมวลชนทั้งสื่อโทรทัศน์ สิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวนมากขาดความเข้มงวดทางจรรยาบรรณในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงลบ ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนค่านิยมพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมบริโภคนิยมมากขึ้น และขาดจิตสำนึกสาธารณะ โดยให้ความสำคัญกับเรื่องส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ทำให้คุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลง นำไปสู่ปัญหาทางสังคมต่างๆ อาทิ ปัญหาเด็กและเยาวชน ปัญหาการหย่าร้างภายในครอบครัว ปัญหาความขัดแย้งแปลกแยกทางสังคม ปัญหาว่างละเมียดทางเพศ รวมทั้งปัญหายาเสพติดและอาชญากรรม ฯลฯ

เพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตของชาติ รัฐบาลจึงได้มีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้องค์การทางศาสนามีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่วมเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคงเข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และโมเดลประเทศไทย 4.0 ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) เทศบาลตำบลเวียงสาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลเวียงสา	1
บทที่ 2 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	8
บทที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเวียงสา	13
บทที่ 4 วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลเวียงสา	18
บทที่ 5 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	20

บทที่ 1

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

เทศบาลตำบลเวียงสา

เทศบาลตำบลเวียงสาได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลกลางเวียงขึ้นเป็นเทศบาล เมื่อวันที่ 25 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2542 ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 และเปลี่ยนชื่อจากเทศบาลตำบลกลางเวียง เป็น “เทศบาลตำบลเวียงสา” ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2549

1. ด้านกายภาพ

1.1 ที่ตั้งของชุมชน

เทศบาลตำบลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ตั้งอยู่เลขที่ 636 หมู่ที่ 4 ถนนเจ้าฟ้า ตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ซึ่งตั้งอยู่ทางตอนใต้ของจังหวัดน่าน อยู่ห่างจากตัวจังหวัดเป็นระยะทาง 25 กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 101 อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ เป็นระยะทาง 643 กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

ด้านเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ 1 ซึ่งตั้งอยู่ฝั่งใต้ของลำน้ำสา ตอที่บรรจบกับปากตะวันออกของถนนทางหลวงแผ่นดินสายแพร่-น่าน จากหลักเขตที่ 1 เลียบตามฝั่งใต้ของลำน้ำสาไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือและเฉียงใต้ถึงปากลำน้ำสาตรงที่บรรจบกับแม่น้ำน่านซึ่งเป็นหลักเขตที่ 2

ด้านตะวันออก จากหลักเขตที่ 2 เลียบตามชายฝั่งตะวันตกของแม่น้ำน่านไปทางทิศใต้ ระยะทาง 160 เมตร ซึ่งเป็นหลักเขตที่ 3 จากหลักเขตที่ 3 เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงทางหลวงจังหวัด สายอำเภอเวียงสา - นาน้อย ตรงสะพานข้ามลำเหมืองซึ่งเป็นหลักเขตที่ 4

ด้านใต้ จากหลักเขตที่ 4 เลียบลำเหมืองฝั่งใต้ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้และเฉียงเหนือ แล้วเลียบตามปากใต้ของทางหลวงจังหวัดสายสา - นาน้อย

ด้านตะวันตก จากหลักเขตที่ 5 เลียบตามปากตะวันออกและทางหลวงแผ่นดินสายแพร่-น่าน ไปทางทิศเหนือจนบรรจบหลักเขตที่ 1



1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

ในเขตเทศบาลตำบลเวียงสา มีลักษณะเป็นที่ราบระดับต่ำ อยู่บริเวณที่ราบริมแม่น้ำน่าน ทางตอนกลางและตอนใต้ของพื้นที่จังหวัด ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่อยู่อาศัย พื้นที่ทางเศรษฐกิจการค้าขาย โดยมีพื้นที่ทำการเกษตรเป็นบางส่วน

1.3 ลักษณะภูมิอากาศ

ภูมิอากาศโดยรวม มี 3 ฤดู คือ

ฤดูหนาว เริ่มประมาณกลางเดือนตุลาคม - กลางเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งทำให้มีอากาศหนาวและแห้งแล้ง ช่วงที่มีอากาศหนาวที่สุดประมาณเดือนธันวาคม - เดือนมกราคม

ฤดูร้อน เริ่มประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ - กลางเดือนพฤษภาคม เป็นระยะที่ข้าวโลกเหนือหันเข้าหาดวงอาทิตย์ โดยเฉพาะในเดือนเมษายน ทำให้ได้รับความร้อนจากดวงอาทิตย์อย่างเต็มที่ สภาวะอากาศจึงร้อนอบอ้าว โดยทั่วไป ในฤดูนี้แม้ว่าอากาศจะร้อนและแห้งแล้ง แต่ในบางครั้งอาจมีมวลอากาศเย็นจากประเทศจีนแผ่ลงมาถึงประเทศไทยตอนบนได้ ทำให้เกิดการปะทะกันระหว่างมวลอากาศเย็นที่แผ่ลงมา กับมวลอากาศร้อนที่ปกคลุมอยู่เหนือจังหวัดน่าน ก่อให้เกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรง หรืออาจมีลูกเห็บตกลงมา ทำให้เกิดความเสียหายได้ พายุฝนฟ้าคะนองที่เกิดขึ้นในฤดูนี้มักเรียกว่า "พายุฤดูร้อน"

ฤดูฝน เริ่มประมาณกลางเดือนพฤษภาคม - กลางเดือนตุลาคม ซึ่งเกิดจากร่องความกดอากาศต่ำพัดผ่าน ส่วนในเดือนมิถุนายนร่องความกดอากาศต่ำได้เลื่อนขึ้นไปพัดผ่านประเทศจีนทำให้เกิดฝนทิ้งช่วงในระยะนี้ ปริมาณที่ฝนตกชุกมากที่สุดอยู่ในช่วง เดือนกรกฎาคม - เดือนสิงหาคม

มีอุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปี 25.7 องศาเซลเซียส เดือนที่มีอุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุด คือเดือนเมษายน มีอุณหภูมิเฉลี่ย 28.9 องศาเซลเซียส และเดือนที่มีอุณหภูมิเฉลี่ยต่ำสุด คือเดือนธันวาคม มีอุณหภูมิเฉลี่ย 20.6 องศาเซลเซียส

1.4 ลักษณะของดิน

สภาพของดินส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ภูเขา มีความอุดมสมบูรณ์ปานกลางจนถึงต่ำบางบริเวณ มีอัตราการกัดเซาะ ชะล้างพังทลาย เพราะพื้นที่ที่มีความลาดชันสูงและมีการตัดไม้ทำลายป่าทำให้ดินมีความอุดมสมบูรณ์ต่ำ การใช้ดินขาดประสิทธิภาพและไม่เหมาะสมนอกจากนี้ยังเกิดปัญหาสารเคมีตกค้างอยู่ในดิน พื้นที่ที่มีความเหมาะสมสำหรับปลูกพืช คือบริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำต่าง ๆ

1.5 ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญต่อการเกษตรกรรมและการอุปโภคบริโภคไหลผ่านพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสา จำนวน 2 สาย คือ แม่น้ำน่าน ความยาวประมาณ 0.5 กิโลเมตร และแม่น้ำสา ความยาวประมาณ 1 กิโลเมตร

2. ด้านการเมือง/การปกครอง

2.1 เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลเวียงสา แบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น 2 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 3 ชุมชนบ้านกลางเวียง และหมู่ที่ 4 ชุมชนบ้านบุญยืน ขนาดพื้นที่ 1 ตารางกิโลเมตร

2.2 การเลือกตั้ง

คณะผู้บริหารของเทศบาลตำบลเวียงสา ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน และมีรองนายกเทศมนตรีที่มาจากการแต่งตั้ง จำนวน 2 คน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีที่มาจากการแต่งตั้ง จำนวน 1 คน

ฝ่ายนิติบัญญัติ ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงสา จำนวน 12 คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน โดยแบ่งเขตเลือกตั้งออกเป็น 2 เขตเลือกตั้ง

ตารางแสดงจำนวนผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีตำบลเวียงสา (ครั้งล่าสุด)
เมื่อวันอาทิตย์ ที่ 28 มีนาคม 2564

ที่	ตำแหน่ง	เขต เลือก ตั้งที่	การใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง			
			จำนวนผู้มี สิทธิ เลือกตั้ง	ผู้ใช้ สิทธิ	บัตรเสีย	บัตรไม่ประสงค์ ลงคะแนน
1	นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสา	-	2,424	1,741	31	29
2	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงสา	1	1,169	848	20	11
3	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงสา	2	1,255	893	25	27

3. ประชากร

3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลเวียงสาส่วนใหญ่จะเป็นคนในท้องถิ่นซึ่งมีที่อยู่อาศัยตั้งอยู่ในเขตเทศบาลมาตั้งแต่สมัยบรรพบุรุษ นอกจากนั้นจะเป็นประชากรแฝงอยู่บางส่วน เนื่องจากสภาพพื้นที่ของเขตเทศบาลตำบลเวียงสาจะเป็นศูนย์กลางทางสังคมและเศรษฐกิจ เป็นแหล่งท่องเที่ยว จึงมีประชากรที่เข้ามาทำงาน รวมทั้งเข้ามาอาศัยอยู่โดยไม่มีทะเบียนบ้าน

3.2 ช่วงอายุและจำนวนประชากร

จากข้อมูลทะเบียนราษฎร เดือน มกราคม พ.ศ. 2566 ในเขตเทศบาลตำบลเวียงสา มีประชากรทั้งสิ้นจำนวน 2,766 คน เป็นชาย จำนวน 1,279 คน เป็นหญิง จำนวน 1,487 คน จำนวนบ้านเรือนทั้งสิ้น จำนวน 1,316 หลังคาเรือน

ตารางแสดงจำนวนประชากรในเขตเทศบาลตำบลเวียงสา (จำแนกเป็นรายหมู่บ้าน)

ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	จำนวนประชากร			จำนวนบ้าน (หลังคาเรือน)
		ชาย	หญิง	รวม	
ชุมชนบ้านกลางเวียง	3	610	694	1,304	484
ชุมชนบ้านบุญยืน	4	669	793	1,462	832
รวมทั้งสิ้น		1,279	1,487	2,766	1,316

4. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเวียงสา ได้ยกฐานะจากสุขาภิบาลกลางเวียงเป็น “เทศบาลตำบลกลางเวียง” เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 และเปลี่ยนชื่อเป็น “เทศบาลตำบลเวียงสา” ตามประกาศพระราชกฤษฎีกา ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2549 มีโครงสร้างขององค์กรและการแบ่งส่วนราชการบริหารของเทศบาลตำบลเวียงสา ประกอบด้วย

สภาเทศบาล

ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติและควบคุมฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย สมาชิกซึ่งมาจากการเลือกตั้ง จำนวน 12 คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี

นายกเทศมนตรี

ทำหน้าที่บริหารราชการ มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน และแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีอีกจำนวน 2 คน โดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานประจำทั่วไปของเทศบาล

โครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ แบ่งออกเป็น

ก. สำนักปลัดเทศบาล

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล งานธุรการทั่วไปของกอง งานการเจ้าหน้าที่ งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานราชการทั่วไปของเทศบาล และงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาล รวมทั้งงานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนปฏิบัติการของเทศบาล หรืองานที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

มีอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปของกอง งานธุรการทั่วไปของกอง งานประชาสัมพันธ์ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานนิติการ งานจัดทำงบประมาณ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นนโยบายแผนงานหรือโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคงของประเทศ หรืองานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ค. กองช่าง

มีอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปของกอง งานธุรการทั่วไปของกอง งานสาธารณูปโภค งานสาธารณูปการ งานวิศวกรรม การสำรวจ ออกแบบ ควบคุม ตรวจสอบตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 งานในหน้าที่ของกองช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ง. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปของกอง งานธุรการทั่วไปของกอง งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานสัตวแพทย์ การบริหารงานด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ การรักษาความสะอาดสาธารณสุขสถาน หรืองานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

จ. กองคลัง

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปของกอง งานธุรการทั่วไปของกอง งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ งานพัสดุและทรัพย์สิน งานแผนที่ภาษี งานการเงินและบัญชี การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินหรืองานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

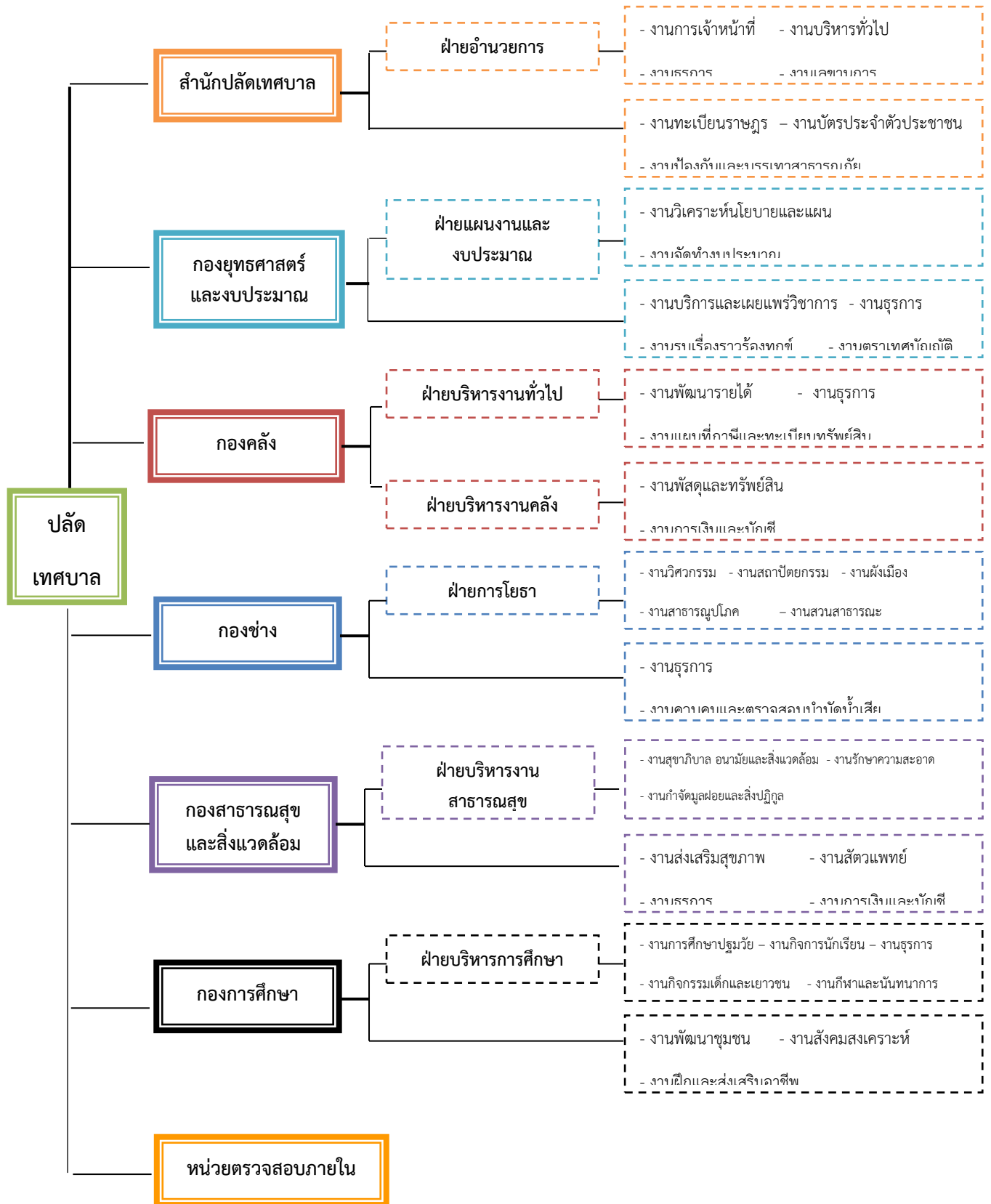
ฉ. กองการศึกษา

มีอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไปของกอง งานธุรการทั่วไปของกอง งานบริหารการศึกษา การพัฒนาการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานนิเทศการศึกษา งานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานกีฬานันทนาการ งานสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์ การจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) หรืองานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ช. หน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายในมีหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกหน่วยงานภายในเทศบาล และมีอำนาจในการเข้าถึงข้อมูลเอกสารทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบ

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลเวียงสา



บทที่ 2

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2565)

วิสัยทัศน์

“สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

1. พัฒนาค่านิยมที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
4. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

มี 8 กลยุทธ์ ประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

กลยุทธ์ที่ 4 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ 5 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมือง

การปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

- กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 7 วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 8 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- มี 3 กลยุทธ์ ประกอบด้วย
- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- มี 5 กลยุทธ์ ประกอบด้วย
- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 5 ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
- มี 3 กลยุทธ์ ประกอบด้วย
- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ
- กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)

คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรม (วธ.) เสนอ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นแนวทางส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยมีตัวชี้วัดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี จากชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ทั่วประเทศ จำนวน 39,102 แห่ง ภายในปี พ.ศ. 2570 และหน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 85 เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 โดยจะมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 6,147 หน่วยงาน

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

1. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
2. เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
3. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายและตัวชี้วัดหลัก

1. เป้าหมาย : คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ตัวชี้วัด : ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565
2. เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด : หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565

แนวทางการพัฒนา

ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น 3 แผนย่อย เพื่อให้การดำเนินการส่งผลไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย โดยการสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การยกย่องเชิดชูบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม การส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร การพัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา 6 แนวทาง

1. สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
2. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม
3. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร
4. พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
5. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
6. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม โดยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย การพัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ 1 จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 2 จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ 3 จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา 4 แนวทาง

1. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
2. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง
3. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้สถานศึกษาทุกระดับ สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ การส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน และการส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา 3 แนวทาง

1. กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
2. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
3. ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ 2 เป็นการต่อยอดจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 และจะเป็นกลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายระดับชาติ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม ที่มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อให้คนไทยในสังคมทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง และเป็นคนที่มีคุณภาพ ตั้งแต่ระดับบุคคล ประชาชน ที่จะได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ และในระดับสังคม ครอบครัว ชุมชน อีกทั้งองค์กรทุกภาคส่วนจะมีศักยภาพความสามารถในการพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง ยกระดับมาตรฐานการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมในรูปแบบวิถีใหม่ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนในระดับประเทศ จะขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วยคุณธรรมอย่างยั่งยืน สังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดความสงบสุข สมานฉันท์ และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น

บทที่ 3

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ เทศบาลตำบลเวียงสา

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา

“เมืองสา เมืองเก่าน่าอยู่ เคียงคู่วัฒนธรรม นำสู่ประชาคมอาเซียน”

ความหมายของวิสัยทัศน์

“เมืองสา” หมายถึง พื้นที่เขตการปกครองของเทศบาลตำบลเวียงสา ที่ครอบคลุมพื้นที่ 1 ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย 2 หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านกลางเวียง หมู่ที่ 3 และบ้านบุญยืน หมู่ที่ 4

“เมืองเก่าน่าอยู่” หมายถึง เทศบาลตำบลเวียงสารวมทั้งชุมชนที่ตั้งอยู่ในขอบเขตพื้นที่ร่วมกันอนุรักษ์และรักษาไว้ซึ่งความเป็นเมืองเก่า โดยมีองค์ประกอบที่น่าอยู่สำหรับประชาชนผู้อยู่อาศัยและผู้ท่องเที่ยว ทั้งในมิติ ความปลอดภัย คือ ประชาชนผู้อยู่อาศัยมีความปลอดภัยจากอาชญากรรม และภัยพิบัติต่างๆ ทั้งที่เกิดจากธรรมชาติ และน้ำมือมนุษย์ มิติความสะอาด คือ มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการอยู่อาศัย การดำรงชีวิตที่ดีของประชากร มิติความมีคุณภาพชีวิตที่ดี คือ มีภาวะแวดล้อมซึ่งเอื้อให้ประชากรผู้อยู่อาศัยมีความสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สังคม และสติปัญญา อยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อม และสังคมที่ดี มีสิ่งจำเป็นและอำนวยความสะดวกแก่การดำรงชีวิตอย่างเพียงพอ มิติการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คือ เมืองที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคปัจเจกชนและครอบครัว และภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรทางเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อการพัฒนาและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขของทุกภาคส่วนในสังคม โดยยึดหลัก “ธรรมาภิบาล”

“เคียงคู่วัฒนธรรม” หมายถึง การเป็นเมืองที่มีขนบธรรมเนียม ประเพณี วิถีชีวิต ศิลปกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น เช่น ประวัติศาสตร์เมือง ขนบธรรมเนียมประเพณี/วัฒนธรรม ศิลปกรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

“นำสู่ประชาคมอาเซียน” หมายถึง เทศบาลตำบลเวียงสา รวมทั้งชุมชนและประชาชน มีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในทุกๆด้าน เช่น ด้านการเมือง ด้านสังคมและวัฒนธรรม ด้านเศรษฐกิจ ด้านความมั่นคง อันจะนำไปสู่การเป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2	ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
ยุทธศาสตร์ที่ 3	ด้านการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และความมั่นคงของมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4	ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ 5	ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 6	ด้านการบริหารจัดการและการบริการ

เป้าประสงค์

1. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการขั้นพื้นฐาน ได้มาตรฐาน ทัวถึง มีประสิทธิภาพและเพียงพอ
2. ประชาชนในกลุ่มอาชีพต่างๆ ได้รับการอบรม พัฒนา และเสริมทักษะอาชีพ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และมีรายได้เพิ่มขึ้น
3. มีการบริหารจัดการการท่องเที่ยวในชุมชนที่มีประสิทธิภาพ เกิดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่ และเชื่อมโยงสู่ประชาคมอาเซียน
4. สนับสนุนให้มีการบริหารจัดการด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและเท่าเทียม
5. เสริมสร้างสุขภาพ พลานามัย กีฬา สวัสดิการ นันทนาการ รวมทั้งให้ประชาชนเข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
6. จัดสวัสดิการสงเคราะห์แก่ประชาชนและเสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง มีความอบอุ่น รวมถึงการพัฒนาสตรี เยาวชน และผู้สูงอายุ
7. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น โบราณสถาน โบราณวัตถุ มรดกทางวัฒนธรรม
8. ส่งเสริมการพัฒนาและต่อยอดทุนทางวัฒนธรรม รวมทั้งพัฒนากลไกและยกระดับการบริหารจัดการงานวัฒนธรรม
9. ประชาชนร่วมอนุรักษ์ ส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จนเกิดความสมดุลและยั่งยืน
10. องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลโดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และมีระบบการบริหารจัดการองค์กรและการบริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ ชุมชนสามารถบริหารจัดการองค์กรของตนได้โดยใช้แผนชุมชนใช้เป็นแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
11. เตรียมความพร้อมและเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
12. มีการเสริมสร้างและสนับสนุนเครือข่ายรัฐ เอกชน และประชาสังคม รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้แก่หน่วยงานอื่น ๆ ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน	<ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของจำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น ร้อยละของจำนวนท่อระบายน้ำ/รางระบายน้ำที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น จำนวนระบบสาธารณสุขโรค สาธารณสุขการที่ได้รับการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข และซ่อมแซม ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการวางระบบผังเมือง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านเศรษฐกิจและ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง จำนวนศูนย์กลางการท่องเที่ยวที่ได้รับการจัดตั้ง จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรอินทรีย์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนและส่งเสริมด้านการศึกษา จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนและส่งเสริมด้านสาธารณสุข จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและนันทนาการแก่ประชาชน จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาหายาเสพติด จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมประชาคมและการมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนและส่งเสริมสถาบันครอบครัว
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟู สนับสนุน ส่งเสริมและบูรณาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสเข้าร่วมศึกษา ค้นคว้า วิจัย มรดกทางศิลปวัฒนธรรม จำนวนแหล่งวัฒนธรรม ศิลปวัตถุและโบราณสถานที่ได้รับการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากร จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน เฝ้าระวังและฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวนกิจกรรมที่สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล จำนวนกิจกรรมที่ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยธรรมชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการบริหารจัดการและการ บริการ	<ol style="list-style-type: none"> จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเกี่ยวกับงานรัฐพิธีและงานวันสำคัญของชาติ จำนวนหน่วยงานที่เทศบาลได้บูรณาการการทำงานและสร้างเครือข่าย ถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานร่วมกัน ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ฝึกอบรม จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองและการบริหาร

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์

- 1.1 พัฒนาเส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐาน ครอบคลุมและทั่วถึง
- 1.2 พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการอย่างทั่วถึง
- 1.3 พัฒนาระบบผังเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

กลยุทธ์

- 2.1 จัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของประชาชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้น พัฒนาความเข้มแข็งของเศรษฐกิจชุมชนที่เหมาะสมกับพื้นที่
- 2.3 ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะ มีงานเพิ่มขึ้น
- 2.4 ส่งเสริมการตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์
- 2.5 พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว
- 2.6 พัฒนาบุคลากร การบริการ และการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว
- 2.7 แก้ไขปัญหาความยากจน
- 2.8 ส่งเสริมและสนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรอินทรีย์
- 2.9 ส่งเสริมเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม “ประเทศไทย 4.0”

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และความมั่นคงของมนุษย์

กลยุทธ์

- 3.1 สนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษา
- 3.2 สนับสนุนและส่งเสริมกิจการด้านสาธารณสุข
- 3.3 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ การกีฬา และนันทนาการแก่ประชาชน
- 3.4 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาคนให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม
- 3.5 สนับสนุนการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่อง
- 3.6 สนับสนุน ส่งเสริมประชาคมและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 3.7 การพัฒนาความมั่นคงและดูแลพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตามกลุ่มวัย/ทุกช่วงวัย
- 3.8 สนับสนุนและส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
- 3.9 การคุ้มครอง พัฒนาศักยภาพเด็ก เยาวชน สตรี และผู้สูงอายุ
- 3.10 การส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองสิทธิผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์

- 4.1 อนุรักษ์ ฟื้นฟู สนับสนุน ส่งเสริมและบูรณาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 4.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสศึกษา ค้นคว้า วิจัยมรดกทางศิลปวัฒนธรรม
- 4.3 พัฒนาแหล่งวัฒนธรรม ศิลปวัตถุ และโบราณสถาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

กลยุทธ์

- 5.1 ส่งเสริม สนับสนุน สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ จัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน
- 5.2 ส่งเสริม สนับสนุน ฝึกระวังและฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติอันเกิดจากธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5.4 สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมและพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการบริหารจัดการและการบริการ

กลยุทธ์

- 6.1 จัดกิจกรรมงานรัฐพิธี งานวันสำคัญของชาติ และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 6.2 สนับสนุนให้มีการประสานงานการพัฒนาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น
- 6.3 สนับสนุน ส่งเสริมงานบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ
- 6.4 พัฒนาสมรรถนะขององค์กรให้มีความเหมาะสมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 6.5 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง การบริหาร และด้านบุคลากร
- 6.6 จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์และเครื่องจักรกลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
- 6.7 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรภาคเอกชน องค์กรชุมชน และภาคประชาชน
- 6.8 ส่งเสริมและสร้างเครือข่าย พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้แก่ทุกภาคส่วน

บทที่ 4

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลเวียงสา

วิสัยทัศน์การพัฒนาตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลเวียงสา

“สังคมมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่น อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขอย่างยั่งยืน”

เป้าประสงค์

สังคมเป็นสังคมคุณธรรม ประชาชนปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่สั่งงาม
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
- ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ

วัตถุประสงค์

- เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม ชุมชน
- เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม ชุมชน

มี 8 กลยุทธ์ ประกอบด้วย

- กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว
- กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ 3 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา
- กลยุทธ์ที่ 4 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ
- กลยุทธ์ที่ 5 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมือง
การปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)
- กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 7 วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 8 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

มี 3 กลยุทธ์ ประกอบด้วย

- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและ
เสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

มี 5 กลยุทธ์ ประกอบด้วย

- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 5 ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ

มี 3 กลยุทธ์ ประกอบด้วย

- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
ในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะเพื่อสังคม
- กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของสังคมชุมชน
- กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บทที่ 5

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

บัญชีสรุปโครงการ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เทศบาลตำบลเวียงสา เวียงสา จ.น่าน

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ในสังคม ชุมชน	4	40,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	12	10,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม	2	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ	1	-
รวมทั้งสิ้น	19	50,000

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม ชุมชน

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1. โครงการประชุม ประชาคมท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ เกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันในการแก้ไขปัญหา ภายในชุมชนและร่วมกัน กำหนดทิศทางในการ พัฒนาท้องถิ่น	มีผู้เข้าร่วมประชุม ประชาคม จำนวน 130 คน	เกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันในการแก้ไข ปัญหาภายในชุมชนและ สามารถพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างยั่งยืน	10,000	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	-	✓	-	-	
2. โครงการสร้างเสริม ความเสมอภาคระหว่าง หญิงและชายในครอบครัว	เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย และสร้างความเสมอภาค ให้เกิดขึ้นในครอบครัว และชุมชน	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	ประชาชนในเขต เทศบาลมีครอบครัวที่ อบอุ่น เกิดค่านิยม ประชาธิปไตยใน ครอบครัวและชุมชน	10,000	สำนักปลัดฯ	-	-	✓	-	
3. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชน	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและ เยาวชนได้พัฒนาตนเอง ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและ สติปัญญา	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	เด็กและเยาวชนมี ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาที่ดี สามารถอยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุข	10,000	สำนักปลัดฯ	-	-	-	✓	
4. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสตรี	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพใน การพัฒนาตนเองของสตรี ให้เป็นที่ยอมรับต่อชุมชน และสังคม	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	สตรีมีความเชื่อมั่น มี ความเข้มแข็ง เป็นฐาน พลังงานการขับเคลื่อน กิจกรรมต่างๆในชุมชน	10,000	สำนักปลัดฯ	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับรู้และตระหนักถึงการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ปีละ 1 ครั้ง	พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับรู้และตระหนักถึงการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	สำนักปลัดฯ	✓	-	-	-	
2. กิจกรรมเผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และสาธารณชนได้รับรู้ถึงเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารท้องถิ่น	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	เทศบาลตำบลเวียงสา เป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
3. กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาลตำบลเวียงสา	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และสาธารณชนได้รับรู้ถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาลฯ ของผู้บริหารท้องถิ่น	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นแบบอย่างในเรื่องความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรสุจริตอย่างยั่งยืน	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
4. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง นโยบาย การบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ของเทศบาลฯ บรรลุ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุมภายใน และมีการ บริหารความเสี่ยงอย่าง เป็นรูปธรรม	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	การปฏิบัติราชการของ เทศบาลฯ บรรลุ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุมภายใน และมี การบริหารความเสี่ยง อย่างเป็นรูปธรรม	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
5. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรของ ทต.เวียงสา	เพื่อเป็นการปลูกฝัง ค่านิยมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และ หลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
6. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ ทต.เวียงสา	เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนให้ สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ได้อย่าง รวดเร็วและทั่วถึง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	ประชาชนให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว และทั่วถึง	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
7. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน	เพื่อแสดงให้เห็นถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	เทศบาลฯ มีความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน โดย ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในทุกขั้นตอน	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
8. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบน	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ บุคลากรเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	เทศบาลฯ เป็นองค์กรที่ ปลอดจากการทุจริต ปราศจากการรับสินบน	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
9. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรของเทศบาล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	การปฏิบัติงานของ บุคลากรเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอน สามารถตรวจสอบได้	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
10. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ของ ทต.เวียงสา	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 45 คน	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลัก คุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย สามารถ นำไปปฏิบัติเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิตประจำวันได้	10,000	สำนักปลัด	-	-	-	✓	
11. โครงการยกย่อง บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2566	เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน และการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน	มีบุคลากรที่ได้รับการ ยกย่อง จำนวน 4 คน	บุคลากรในสังกัด เทศบาลฯ เกิดการ ตระหนักรู้ และใช้ คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
12. กิจกรรมจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้มีแผนส่งเสริม คุณธรรมเป็นแนวทาง ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 เล่ม	เทศบาลฯ สามารถ ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมสำเร็จ และเป็นไปตามแผนฯ ที่วางไว้	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1. กิจกรรมการจัด ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์หลาย ช่องทาง และเข้าถึงได้ โดยสะดวก	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน 7 ช่องทาง	ประชาชนสามารถ เข้าถึงช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ได้สะดวกและ รวดเร็ว	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
2. กิจกรรมการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริการกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริการกิจการ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	มีคำสั่งแต่งตั้งให้ภาค ประชาชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ/คณะ ทำงานฯ เกี่ยวกับการ บริหารต่างๆ จำนวน 5 เรื่อง	เกิดกระบวนการมีส่วน ร่วมในการบริหารงาน ในเรื่องต่างๆ การ ดำเนินงานเกิดความ ยั่งยืน	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1. กิจกรรมการสมัคร เข้ารับการประเมินรางวัล ด้านธรรมาภิบาล การ ป้องกันการทุจริต หรือ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน	เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความตื่นตัวในการ ปฏิบัติงาน และเป็นการ เพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	เทศบาลฯ สมัครเข้ารับ การประเมิน/เข้ารับการ ประเมินในรางวัลต่างๆ จำนวน 3 รางวัล	เทศบาลฯ มีศักยภาพใน การบริหารจัดการ เพิ่มขึ้น บุคลากรมีความ ตื่นตัวและปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓	