



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานนิติการ

ที่ นน ๕๒๑๐๕ / ๑๔๙

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสา

ตามที่ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

งานนิติการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขอเรียนให้ทราบว่าบัดนี้ครบกำหนดระยะเวลาของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวแล้ว จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย บันทึกฯ นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานฯ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเวียงสาต่อไป

(นางสาวชัชรี ยอดมงคล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเวียงสา

เห็นชอบตามที่เสนอมา

(นายชูชาติ บัติปิ่น)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียงสา

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเวียงสา

(นายพงศ์นรินทร์ สุทธารักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสา



Performance Report
Moral Promotion Action Plan

**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**เทศบาลตำบลเวียงสา
อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน**

คำนำ

กระแสโลกาภิวัตน์ได้ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนไหลทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทย ผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดนได้ก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมแง่มุมต่างๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรม และระบบคุณค่าของคนในสังคม ปรากฏการณ์ในเชิงลบที่สังคมไทยกำลังเผชิญอย่างเด่นชัด คือ ความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม ความผูกพันในครอบครัวลดลง เยาวชนปฏิเสธวัฒนธรรมดั้งเดิมของตนเอง รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลงและมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ขณะเดียวกันวัฒนธรรมและระบบคุณค่าที่ดีงามของสังคมไทยเริ่มเสื่อมถอย โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนยังขาดทักษะในด้านการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี นอกจากนี้ สื่อสารมวลชนทั้งสื่อโทรทัศน์ สิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวนมากขาดความเข้มงวดทางจรรยาบรรณในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงลบ ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนค่านิยมพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมบริโภคนิยมมากขึ้น และขาดจิตสำนึกสาธารณะ โดยให้ความสำคัญกับเรื่องส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม ทำให้คุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลง นำไปสู่ปัญหาทางสังคมต่างๆ อาทิ ปัญหาเด็กและเยาวชน ปัญหาการหย่าร้างภายในครอบครัว ปัญหาความขัดแย้งแปลกแยกทางสังคม ปัญหาว่างละเมียดทางเพศ รวมทั้งปัญหายาเสพติดและอาชญากรรม ฯลฯ

เพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตของชาติ รัฐบาลจึงได้มีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้องค์การทางศาสนามีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่วมเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคงเข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และโมเดลประเทศไทย 4.0 ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว โดยเทศบาลตำบลเวียงสาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น ซึ่งได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566 เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ดังนั้น เพื่อให้รับทราบถึงการนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปปฏิบัติอย่างเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของเทศบาลตำบลเวียงสา	1
ส่วนที่ 2	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3
ส่วนที่ 3	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	10

ส่วนที่ 1

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลเวียงสา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของเทศบาลตำบลเวียงสา จะมุ่งเน้นที่การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในทุกระดับ โดยยึดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรม (วธ.) เสนอ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นแนวทางส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยมีตัวชี้วัดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี จากชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม ทั่วประเทศ จำนวน 39,102 แห่ง ภายในปี พ.ศ. 2570 และหน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 85 เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 โดยจะมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 6,147 หน่วยงาน

วิสัยทัศน์

สังคมมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่น อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

สังคมเป็นสังคมคุณธรรม ประชาชนปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. พัฒนาคณะให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่งดงาม
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
4. ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม ชุมชน
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
4. เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม ชุมชน

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1. โครงการประชุม ประชาคมท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ เกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันในการแก้ไขปัญหา ภายในชุมชนและร่วมกัน กำหนดทิศทางในการ พัฒนาท้องถิ่น	มีผู้เข้าร่วมประชุม ประชาคม จำนวน 130 คน	เกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันในการแก้ไข ปัญหาภายในชุมชนและ สามารถพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างยั่งยืน	10,000	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	-	✓	-	-	
2. โครงการสร้างเสริม ความเสมอภาคระหว่าง หญิงและชายในครอบครัว	เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย และสร้างความเสมอภาค ให้เกิดขึ้นในครอบครัว และชุมชน	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	ประชาชนในเขต เทศบาลมีครอบครัวที่ อบอุ่น เกิดค่านิยม ประชาธิปไตยใน ครอบครัวและชุมชน	10,000	สำนักปลัดฯ	-	-	✓	-	
3. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชน	เพื่อส่งเสริมให้เด็กและ เยาวชนได้พัฒนาตนเอง ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและ สติปัญญา	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	เด็กและเยาวชนมี ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาที่ดี สามารถอยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุข	10,000	สำนักปลัดฯ	-	-	-	✓	
4. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสตรี	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพใน การพัฒนาตนเองของสตรี ให้เป็นที่ยอมรับต่อชุมชน และสังคม	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	สตรีมีความเชื่อมั่น มี ความเข้มแข็ง เป็นฐาน พลังงานการขับเคลื่อน กิจกรรมต่างๆในชุมชน	10,000	สำนักปลัดฯ	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับรู้และตระหนักถึงการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ปีละ 1 ครั้ง	พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับรู้และตระหนักถึงการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	สำนักปลัดฯ	✓	-	-	-	
2. กิจกรรมเผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และสาธารณชนได้รับรู้ถึงเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารท้องถิ่น	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	เทศบาลตำบลเวียงสา เป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
3. กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาลตำบลเวียงสา	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และสาธารณชนได้รับรู้ถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาลฯ ของผู้บริหารท้องถิ่น	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นแบบอย่างในเรื่องความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรสุจริตอย่างยั่งยืน	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
4. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง นโยบาย การบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ของเทศบาลฯ บรรลุ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุมภายใน และมีการ บริหารความเสี่ยงอย่าง เป็นรูปธรรม	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	การปฏิบัติราชการของ เทศบาลฯ บรรลุ วัตถุประสงค์ของการ ควบคุมภายใน และมีการ บริหารความเสี่ยง อย่างเป็นรูปธรรม	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
5. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรของ ทต.เวียงสา	เพื่อเป็นการปลูกฝัง ค่านิยมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และ หลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
6. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ ทต.เวียงสา	เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนให้ สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ได้อย่าง รวดเร็วและทั่วถึง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	ประชาชนให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว และทั่วถึง	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
7. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน	เพื่อแสดงให้เห็นถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	เทศบาลฯ มีความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน โดย ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในทุกขั้นตอน	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
8. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบน	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ บุคลากรเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	เทศบาลฯ เป็นองค์กรที่ ปลอดจากการทุจริต ปราศจากการรับสินบน	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
9. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรของเทศบาล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	การปฏิบัติงานของ บุคลากรเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอน สามารถตรวจสอบได้	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
10. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ของ ทต.เวียงสา	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 45 คน	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลัก คุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย สามารถ นำไปปฏิบัติเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิตประจำวันได้	10,000	สำนักปลัด	-	-	-	✓	
11. โครงการยกย่อง บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2566	เพื่อให้บุคลากรตระหนัก ถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน และการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน	มีบุคลากรที่ได้รับการ ยกย่อง จำนวน 4 คน	บุคลากรในสังกัด เทศบาลฯ เกิดการ ตระหนักรู้ และใช้ คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
12. กิจกรรมจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้มีแผนส่งเสริม คุณธรรมเป็นแนวทาง ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 เล่ม	เทศบาลฯ สามารถ ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมสำเร็จ และเป็นไปตามแผนที่ วางไว้	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1. กิจกรรมการจัด ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์หลาย ช่องทาง และเข้าถึงได้ โดยสะดวก	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน 7 ช่องทาง	ประชาชนสามารถ เข้าถึงช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ได้สะดวกและ รวดเร็ว	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	
2. กิจกรรมการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริการกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริการกิจการ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	มีคำสั่งแต่งตั้งให้ภาค ประชาชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ/คณะ ทำงานฯ เกี่ยวกับการ บริหารต่างๆ จำนวน 5 เรื่อง	เกิดกระบวนการมีส่วน ร่วมในการบริหารงาน ในเรื่องต่างๆ การ ดำเนินงานเกิดความ ยั่งยืน	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
1. กิจกรรมการสมัคร เข้ารับการประเมินรางวัล ด้านธรรมาภิบาล การ ป้องกันการทุจริต หรือ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน	เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความตื่นตัวในการ ปฏิบัติงาน และเป็นการ เพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	เทศบาลฯ สมัครเข้ารับ การประเมิน/เข้ารับการ ประเมินในรางวัลต่างๆ จำนวน 3 รางวัล	เทศบาลฯ มีศักยภาพใน การบริหารจัดการ เพิ่มขึ้น บุคลากรมีความ ตื่นตัวและปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓	✓	

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลเวียงสา เวียงสา จ.น่าน

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการทั้งหมด	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ในสังคม ชุมชน	4	21.05	1	5.26
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	12	63.16	12	63.16
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม	2	10.53	2	10.53
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ	1	5.26	1	5.26
รวมทั้งสิ้น	19	100.00	16	84.21

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม ชุมชน

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินงาน	ไม่ได้ ดำเนินงาน	รายละเอียด ของผลการดำเนินงาน
1. โครงการประชุม ประชาคมท้องถิ่น	มีผู้เข้าร่วมประชุม ประชาคม จำนวน 130 คน	เกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกันในการแก้ไข ปัญหาภายในชุมชนและ สามารถพัฒนาท้องถิ่นได้ อย่างยั่งยืน	10,000	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 89 คน คิดเป็น ร้อยละ 68.46
2. โครงการสร้างเสริม ความเสมอภาคระหว่าง หญิงและชายในครอบครัว	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	ประชาชนในเขตเทศบาล มีครอบครัวที่อบอุ่น เกิด ค่านิยมประชาธิปไตยใน ครอบครัวและชุมชน	10,000	สำนักปลัดฯ			✓	
3. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชน	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	เด็กและเยาวชนมี ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาที่ดี สามารถอยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุข	10,000	สำนักปลัดฯ			✓	
4. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสตรี	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน	สตรีมีความเชื่อมั่น มี ความเข้มแข็ง เป็นฐาน พลังงานการขับเคลื่อน กิจกรรมต่างๆในชุมชน	10,000	สำนักปลัดฯ			✓	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินงาน	ไม่ได้ ดำเนินงาน	รายละเอียด ของผลการดำเนินงาน
1. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทต.เวียงสา	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ปีละ 1 ครั้ง	พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับรู้และตระหนักถึงการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	สำนักปลัดฯ	✓			เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทต.เวียงสา ได้ครบตามเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100
2. กิจกรรมเผยแพร่ประกาศฯ เรื่องเจตนากรมัยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			เผยแพร่ประกาศฯ เรื่องเจตนากรมัยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ได้ครบตามเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 ตามประกาศฯ ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565
3. กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาลตำบลเวียงสา	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นแบบอย่างในเรื่องความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรสุจริตอย่างยั่งยืน	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			เผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเทศบาลตำบลเวียงสา ได้ครบตามเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 ตามประกาศฯ ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565
4. กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	การปฏิบัติราชการของเทศบาลฯ บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน และมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			เผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยง ได้ครบตามเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 ตามประกาศฯ ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565
5. กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทต.เวียงสา	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			เผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทต.เวียงสา ได้ครบตามเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 ตามประกาศฯ ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2564 (เผยแพร่ทางเว็บไซต์และ application Line)

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินงาน	ไม่ได้ ดำเนินงาน	รายละเอียด ของผลการดำเนินงาน
6. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ ทต. เวียงสา	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	ประชาชนให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้อย่าง รวดเร็วและทั่วถึง	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			เผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ทต.เวียงสา ได้ครบ ตามเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 ตามประกาศฯ ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2564 (เผยแพร่ทางเว็บไซต์และ application Line)
7. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	เทศบาลฯ มีความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โดยประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			เผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ได้ครบตาม เป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 ตามประกาศฯ ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2564 (เผยแพร่ทางเว็บไซต์และ application Line)
8. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	เทศบาลฯ เป็นองค์กรที่ปลอด จากการทุจริต ปราศจากการรับ สินบน	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			เผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับ สินบนได้ครบตามเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง คิด เป็นร้อยละ 100 ตามประกาศฯ ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564 (เผยแพร่ทางเว็บไซต์และ application Line)
9. กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศฯ เรื่อง มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ปีละ 1 ครั้ง	การปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอน สามารถ ตรวจสอบได้	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			เผยแพร่ประกาศฯ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจได้ครบตามเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 ตามประกาศฯ ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564 (เผยแพร่ทางเว็บไซต์และ application Line)
10. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 45 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย สามารถนำไปปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ประจำวันได้	10,000	สำนักปลัด	✓			มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 45 คน คิดเป็น ร้อยละ 100

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินงาน	ไม่ได้ ดำเนินงาน	รายละเอียด ของผลการดำเนินงาน
11. โครงการยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2566	มีบุคลากรที่ได้รับการ ยกย่อง จำนวน 4 คน	บุคลากรในสังกัดเทศบาลฯ เกิด การตระหนักรู้ และใช้คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	กองยุทธศาสตร์ฯ		✓		
12. กิจกรรมจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 เล่ม	เทศบาลฯ สามารถปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมสำเร็จ และเป็นไปตามแผนที่ วางไว้	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			ดำเนินการแล้วเสร็จ และประกาศใช้แผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง การดำเนินงาน	ไม่ได้ ดำเนินงาน	รายละเอียด ของผลการดำเนินงาน
1. กิจกรรมการจัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน 7 ช่องทาง	ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ได้สะดวกและรวดเร็ว	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			<p>ดำเนินการจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จำนวน 7 ช่องทาง ครอบคลุมเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กล้องแสดงความคิดเห็น 8 แห่งในเขตเทศบาล 2. ยื่นคำร้องด้วยตนเองที่เทศบาลฯ 3. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล 4. ร้องเรียนผ่านเฟซบุ๊กของเทศบาล 5. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ 6. ร้องเรียนผ่านแอปพลิเคชันไลน์ “น้องเทศบาล” 7. ร้องเรียนและยื่นคำร้องผ่านสมาชิกสภาเทศบาล
2. กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มีคำสั่งแต่งตั้งให้ภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานฯ เกี่ยวกับการบริหารต่างๆ จำนวน 5 เรื่อง	เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงานในเรื่องต่างๆ การดำเนินงานเกิดความยั่งยืน	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			<p>ดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีคำสั่งแต่งตั้งให้ภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานฯ เกี่ยวกับการบริหารต่างๆ จำนวน 5 เรื่อง ครอบคลุมเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯ 2. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลฯ 3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ 4. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลฯ 5. คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเทศบาลตำบลเวียงสา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเวียงสาเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กร/ชุมชนอื่นๆ

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ดำเนินงาน แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินงาน	ไม่ได้ ดำเนินงาน	รายละเอียด ของผลการดำเนินงาน
1. กิจกรรมการสมัคร เข้ารับการประเมินรางวัล ด้านธรรมาภิบาล การ ป้องกันการทุจริต หรือการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	เทศบาลฯ สมัครเข้ารับ การประเมิน/เข้ารับ การประเมินในรางวัล ต่างๆ จำนวน 3 รางวัล	เทศบาลฯ มีศักยภาพใน การบริหารจัดการ เพิ่มขึ้น บุคลากรมีความ ตื่นตัวและปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กองยุทธศาสตร์ฯ	✓			ดำเนินการเข้ารับการประเมินรางวัลด้านธรรมา- ภิบาล การป้องกันการทุจริต หรือการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน 3 รางวัล ครบตามเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 100 ได้แก่ 1. รางวัลพระปกเกล้า ประจำปี 2566 2. รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการ บริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2566 3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2566